



VILNIAUS MIESTO POLICIJOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

J. Jasinskio g. 9-202, LT-01112 Vilnius, tel./faks. (8 5) 249 6237, el. p. info@vpp.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 124467077

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui
Dailiui Alfonsui Barakauskui

2013-11-04 Nr. 01-01-245

DĖL VAŽIAVIMO IŠLAIDŲ MAKSIMALAUS DYDŽIO KOMPENSAVIMO TVARKOS

Informuojame Jus, kad į Vilniaus miesto policijos darbuotojų profesinę sąjungą (toliau – Profesinė sąjunga) kreipėsi nariai, dirbantys Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – VSAT prie LR VRM) struktūriniuose padaliniuose, dėl rengiamo Lietuvos vidaus reikalų ministro įsakymo projekto „Dėl vidaus tarnybos sistemos pareigūnų, kurie pagal tarnybos pobūdį važinėja keleiviniu ar asmeniniu transportu tarnybinais tikslais, taip pat vyksta į tarnybos vietą ir iš jos, išskyrus taksi, važiavimo išlaidų kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir maksimalaus važiavimo išlaidų kompensacijos dydžio nustatymo“ (toliau – Įsakymo projektas), kuriuo numatoma nuo 2014 m. sausio 1 d. padidinti maksimalų važiavimo išlaidų kompensacijos dydį vienam vidaus tarnybos sistemos pareigūnui per vieną mėnesį nuo 0,3 Lietuvos Respublikos Seimo nustatyto atitinkamų metų valstybės tarnautojų, valstybės politikų, teisėjų ir valstybės pareigūnų pareiginės algos bazinio dydžio iki 0,5 rotuotiems ir užkardose dirbantiems pareigūnams.

Lietuvos Respublikos Konstitucijos 50 str. 1 d. numatyta, kad *Profesinės sąjungos kuriasi laisvai ir veikia savarankiškai. Jos gina darbuotojų profesines, ekonomines bei socialines teises bei interesus*; Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymo 13 str. 1 d. įtvirtinta nuostata, kad *Darbo, ekonominius, socialinius klausimus įstatymų numatytais atvejais darbdavys privalo spręsti, suderinęs su profesinės sąjungos organais*, 14 str. numatyta profesinių sąjungų teisė teisės aktų leidyboje ir 17 str. 1 d. įtvirtinta norma, kad *„Profesinės sąjungos turi teisę kontroliuoti, kaip darbdavys laikosi ir vykdo su jų atstovaujamų darbuotojų teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus <...>“*; Lietuvos Respublikos Darbo kodekso 23 str. 1 d. nuostatoje numatyta **darbdavio pareiga priimant sprendimus, galinčius turėti įtakos**

darbuotojų teisei padėčiai, konsultuotis su darbuotojų atstovais, o įstatymų nustatytais atvejais - gauti jų sutikimą.

Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo teisėjų kolegija 2010 m. rugsėjo 27 d. nutartimi administracinėje byloje A⁴⁴⁴-974/2010 konstatavo: *Teismas, remdamasis Konstitucijos 50 straipsnio 1 dalimi, Profesinių sąjungų įstatymo 17 straipsnio 1 ir 2 dalimis, Darbo kodekso 19 straipsnio 1 ir 6 dalimis, 47 straipsnio 1 dalimi, konstatavo, kad profesinių sąjungų, kaip darbuotojų atstovų esminė pareiga – ginti darbuotojų profesines, ekonomines bei socialines teises ir teisėtus interesus, inter alia kontroliuoti, kaip darbdavys laikosi ir vykdo su jų atstovaujama darbuotojų teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, todėl jos turi teisę į su minėta pareiga neatsiejamai susijusį informavimą, kurio metu pagal Darbo kodekso 47 straipsnio 6 dalį darbdavys privalo laiku nemokamai raštu teikti informaciją darbuotojų atstovams, inter alia profesinėms sąjungoms, ir atsako už šios informacijos teisingumą. <...> Teismas konstatavo, kad profesinės sąjungos yra, ne tik darbuotojų-profesinės sąjungos narių, bet ir visų darbuotojų, atstovės, todėl bet kuriai institucijai (darbdaviui), kai į ją kreipiasi profesinė sąjunga su rašytiniu prašymu, pagal įstatymą kyla pareiga teikti profesinei sąjungai visą informaciją apie darbuotojus <...>“.*

Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytą, bei į tai, kad Įsakymo projektas tiesiogiai turi įtakos darbuotojų teisei padėčiai, prašome Jūsų rengiant minėtą aktą konsultuotis su Profesine sąjunga, bei pateikti visą su projektu susijusią informaciją.

Pagarbiai,

Pirmininkas



Vladas Sanda

Dokumento originalas siunčiamas nebus.